

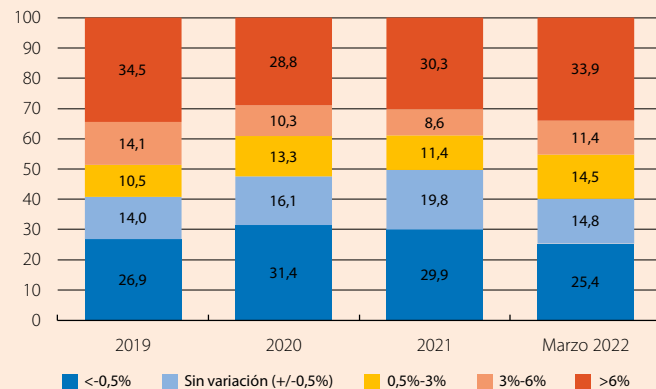
Dinámicas salariales en España: ¿qué nos dice el indicador de salarios de CaixaBank Research?

En el contexto actual de elevadas presiones inflacionistas, preocupa que los efectos de segunda ronda conduzcan a una espiral de salarios-precios que se retroalimente. Para analizar la evolución de los salarios en España, desde CaixaBank Research hemos desarrollado un indicador a tiempo real a partir de las nóminas que se cobran en cuentas de CaixaBank.¹ Este indicador permite obtener una información de las dinámicas salariales muy actualizada y con un gran nivel de granularidad a nivel geográfico y sectorial. Es, por tanto, un indicador que ofrece información útil no disponible hasta ahora y que puede complementar a otras fuentes de datos de ingresos salariales.

El indicador de ingresos salariales de CaixaBank Research corresponde a la mediana de la variación interanual de la nómina mensual, que se calcula de forma totalmente anonimizada. Esta nómina mensual corresponde a los ingresos salariales netos percibidos durante el mes.^{2,3,4}

Según este indicador interno, en marzo de 2022 los salarios en España aumentaron el 2,2% interanual, un incremento similar al experimentado antes de la pandemia (+2,1% interanual en promedio en 2018 y 2019) y superior al de 2020 y 2021 (véase el primer gráfico). Así, las nóminas de los trabajadores han experimentado desde el pasado verano una tendencia progresiva de mejora, con crecimientos moderados que dejan atrás las contenciones experimentadas durante la pandemia.

España: variación interanual de la nómina mensual

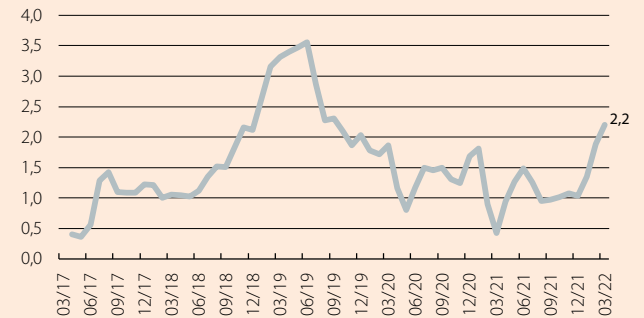


Notas: La variación interanual de la nómina mensual se calcula cliente a cliente y requiere, por tanto, que el cliente esté trabajando en el mismo mes del año anterior. Se consideran todos los clientes con nómina presente en el mes anterior como criterio de estabilización. Datos en términos nominales (no deflactado).

Fuente: CaixaBank Research, a partir de datos internos de CaixaBank.

España: indicador de salarios de CaixaBank Research

Variación interanual (%)



Notas: El indicador de salarios de CaixaBank Research corresponde a la mediana de la variación interanual de la nómina mensual, que se calcula cliente a cliente. Se consideran todos los clientes con nómina presente en el mes anterior como criterio de estabilización. Datos en términos nominales (no deflactado). El indicador corresponde a la media móvil de 2 meses.

Fuente: CaixaBank Research, a partir de datos internos de CaixaBank.

Las dinámicas salariales no son homogéneas si diferenciamos por el tipo de empleador (en concreto, entre el sector público o el sector privado). Las nóminas de los asalariados del sector público avanzaron un 2,4% interanual en marzo de 2022, algo por debajo del avance que experimentaron antes de la pandemia (2,8% en 2018-2019), pero ligeramente superior al avance de los salarios en el sector privado. Para estos últimos, el crecimiento de las

1. Este indicador forma parte de un conjunto de indicadores para el seguimiento de la economía en tiempo real, de próxima publicación.

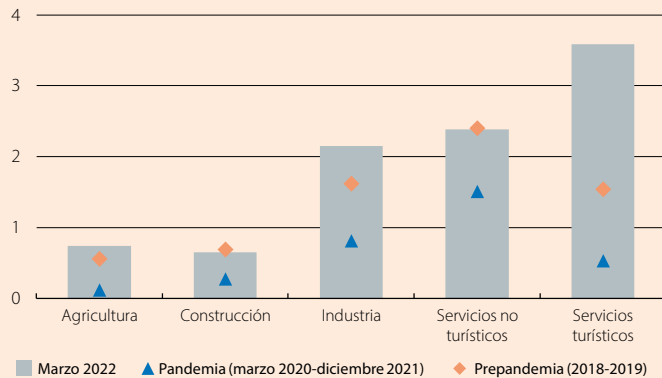
2. Las nóminas se identifican como un tipo de transferencia específica dentro de los movimientos bancarios de clientes de CaixaBank (completamente anonimizados) y están en términos nominales (no deflactado). Se consideran todos los clientes con nómina presente en el mes anterior como criterio de estabilización. El indicador corresponde a la media móvil de dos meses. Para más detalle, véase la nota metodológica, de próxima publicación.

3. La distribución de nóminas es muy similar a la distribución salarial observada en la encuesta de estructura salarial para el año 2018 (último año con microdatos disponibles de la encuesta), como se analiza en Aspachs, O., Durante, R., Graziano, A., Mestres J., Reynal-Querol, M. et al. (2021). «Tracking the impact of COVID-19 on economic inequality at high frequency». PLOS ONE 16(3): e0249121. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0249121>.

4. Un indicador similar es el Wage Growth Tracker de la Fed de Atlanta. Este indicador mide el crecimiento salarial nominal de trabajadores observado con 12 meses de diferencia a partir de datos de la Current Population Survey (CPS) <https://www.atlantafed.org/chcs/wage-growth-tracker>.

España: evolución salarial en distintos sectores productivos

Variación interanual (%)



Notas: El indicador de salarios de CaixaBank Research corresponde a la mediana de la variación interanual de la nómina mensual, que se calcula cliente a cliente. Los sectores de actividad están definidos a partir de los sectores CNAE: Agricultura (sección CNAE A), Industria (B-E), Construcción (F), Servicios turísticos (CNAE a dos dígitos 49-51, 55, 56, 77, 79, 90, 91, 93), Servicios no turísticos (secciones G a J y L a U, sin aquellos incluidos en los servicios turísticos). Las actividades financieras y de seguros (sección K) están excluidas dada la falta de representatividad de la muestra de datos internos de CaixaBank para este sector. El indicador corresponde a la media móvil de 2 meses.

Fuente: CaixaBank Research, a partir de datos internos de CaixaBank.

interanual en la mayoría de las comunidades (véase el cuarto gráfico). Asimismo, en todas las CC. AA. se produjo un mayor dinamismo en el crecimiento salarial que durante la pandemia. Con todo, hay marcadas diferencias entre regiones, registrando Asturias (1,6% interanual), Cantabria (1,8%) y Castilla-La Mancha (1,8%) los menores avances de los salarios. En Cataluña y la Comunidad Valenciana se registraron mayores avances salariales (2,4% y 2,5%, respectivamente), una dinámica coherente, dado que precisamente estas comunidades muestran un grado de recuperación de su actividad económica por encima del promedio nacional.

En conclusión, por el momento no se observan fuertes presiones salariales en España, ni en general, ni diferenciando por sectores o regiones. Sin embargo, las presiones inflacionistas y el impacto desigual de la guerra de Ucrania entre sectores de actividad podrían cambiar esta situación en los próximos meses.⁵ Desde CaixaBank Research analizaremos la evolución salarial mes a mes para mostrar con premura lo que está sucediendo en nuestro mercado laboral.

Josep Mestres Domènech

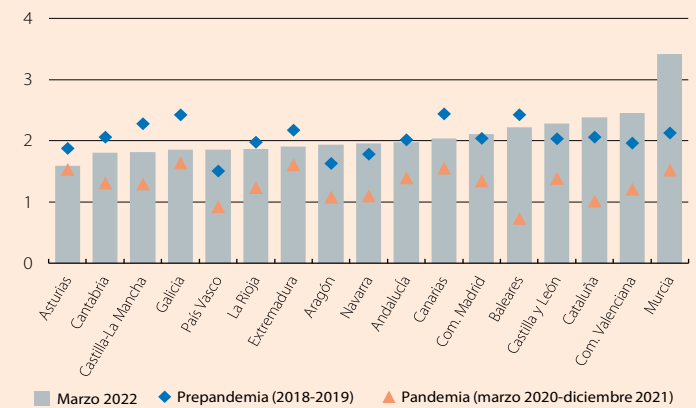
nóminas alcanzó el 2,1% interanual en marzo de 2022, ya por encima del ritmo promedio en 2018-2019 (1,7%).

Las dinámicas salariales son también diferentes según el sector económico. Los salarios avanzaron un 2,4% interanual en marzo en los servicios no turísticos y un 2,1% en la industria, mientras que van más rezagados en la construcción (0,7%) o la agricultura (0,7%) (véase el tercer gráfico). Podemos concluir que, en todos estos sectores, los salarios están recuperando cierto dinamismo tras los años de pandemia, con aumentos salariales bastante similares a los de 2018-2019. En cambio, para el sector de servicios turísticos, que incluye el comercio y la hostelería, las nóminas aumentaron el 3,6% interanual en marzo de 2022, un ritmo mayor que el de 2018-2019, que refleja la recuperación del sector después de los dos años de pandemia en los que estuvieron muy afectados por restricciones a la actividad.

Por comunidades autónomas (CC. AA.), en marzo de 2022 se observaron avances de los salarios entre el 1,9% y el 2,4%

España: evolución salarial por CC. AA.

Variación interanual (%)



Notas: El indicador de salarios de CaixaBank Research corresponde a la mediana de la variación interanual de la nómina mensual, que se calcula cliente a cliente. Se consideran todos los clientes con nómina presente en el mes anterior como criterio de estabilización. Datos en términos nominales (no deflactado). El indicador corresponde a la media móvil de 2 meses.

Fuente: CaixaBank Research, a partir de datos internos de CaixaBank.

5. Véase el Focus «¿Qué sectores están más afectados por el conflicto de Ucrania?» en el IM04/2022.