

## Dinámicas salariales en España: ¿crecen al mismo ritmo los salarios bajos y los altos?

La recuperación del mercado laboral en la salida de la pandemia sorprende por su fortaleza. En junio de 2022 ya había 20,2 millones de afiliados y se superaba ampliamente el nivel prepandemia de tres años atrás (19,5 millones en junio de 2019). Por su parte, los ingresos salariales por empleado aumentaron en media un 2,4% interanual en mayo de 2022 según el indicador de salarios de CaixaBank Research, el mismo avance que en abril, aunque 0,2 p. p. por encima del de marzo.<sup>1</sup> Pero ¿están creciendo al mismo ritmo las nóminas de los trabajadores de ingresos bajos que las de ingresos altos?

Para analizarlo, ordenamos las nóminas de menor a mayor importe en cada mes y calculamos separadamente para trabajadores de ingresos bajos, medios y altos la variación interanual mediana de su nómina un año después.<sup>2</sup> La nómina mensual corresponde al total de ingresos salariales netos percibidos durante el mes y, por tanto, los aumentos en la nómina se deben tanto a mejoras salariales como a incrementos de las horas trabajadas.<sup>3</sup>

Antes de analizar cómo avanzan las nóminas por nivel de ingresos en la actualidad, exploramos cómo se comportaban antes de la pandemia. Lo que observamos es que en 2018 y 2019, en promedio, el avance mediano de las nóminas fue del 2,8% interanual para los salarios bajos, del 2,2% para los salarios medios y del 2,3% para los salarios altos (véase el gráfico). A menudo, estos trabajadores con salarios bajos son jóvenes que, al principio de su andadura laboral, cambian a menudo de trabajo y por eso experimentan mayores incrementos de ingresos entre un año y el siguiente. Este resultado también se da en otros países, como se puede observar en los EE. UU. con el *Wage Growth Tracker* de la Fed de Atlanta.<sup>4</sup>

Analicemos ahora lo que está ocurriendo en la actualidad. En mayo de 2022, el avance mediano de las nóminas de los trabajadores con salarios bajos fue del 2,9% interanual.

1. Este indicador corresponde a la mediana de la variación interanual de los ingresos salariales mensuales de todas las personas con nómina domiciliada en CaixaBank y se calcula cliente a cliente de forma totalmente anonimizada. Para más detalle sobre su definición, véase el artículo «Dinámicas salariales en España: ¿qué nos dice el indicador de salarios de CaixaBank Research?», en el Dossier del IM05/2022.

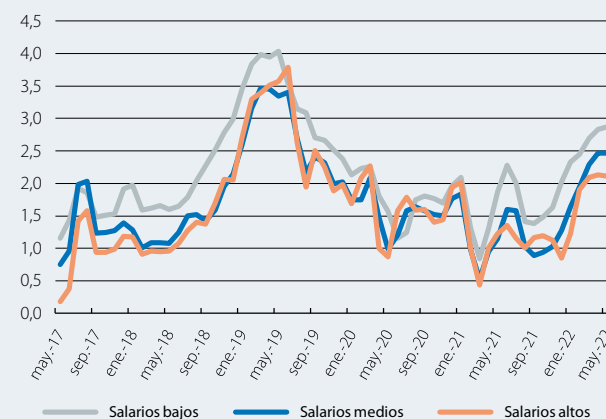
2. En este caso, calculamos la mediana de la variación interanual de la nómina mensual de los asalariados que en el año anterior percibían una nómina entre el percentil 20 y 40 (salarios bajos), entre el percentil 40 y 60 (salarios medios) y entre el percentil 60 y 80 (salarios altos).

3. Analizar la variación mediana permite en todo caso evitar casos extremos de cambios sustanciales en el número de horas trabajadas o de empleo que, por su naturaleza, están en las colas de la distribución.

4. Este indicador mide el crecimiento salarial nominal de trabajadores observado con 12 meses de diferencia a partir de datos de la *Current Population Survey* (CPS).

### España: ingresos salariales

Variación interanual (%)



**Notas:** El indicador corresponde a la mediana de la variación interanual de la nómina mensual de los asalariados que en el año anterior percibían una nómina entre el percentil 20 y 40 (salarios bajos), entre el percentil 40 y 60 (salarios medios) y entre el percentil 60 y 80 (salarios altos). La variación se calcula persona a persona. Se consideran todos los clientes con nómina presente en el mes anterior como criterio de estabilización. Datos en términos nominales (no deflactado). El indicador corresponde a la media móvil de dos meses.  
**Fuente:** CaixaBank Research, a partir de datos internos de CaixaBank.

Por su parte, los trabajadores con salarios medios y altos experimentaron incrementos del 2,5% y del 2,1% interanual, respectivamente. Estos resultados muestran que, al igual que antes de la pandemia, las nóminas de los trabajadores con menores ingresos avanzan a mayor ritmo que las de los trabajadores con mayores ingresos, aunque las nóminas de todos crecen a un ritmo similar al promedio de 2018 y 2019. De ello también se desprende que, por ahora, no se observan presiones salariales destacables para ningún nivel salarial, aunque las presiones inflacionistas y el impacto desigual de la guerra de Ucrania entre sectores de actividad podrían cambiar la situación y aconsejan un seguimiento a tiempo real de la situación.

Josep Mestres Domènech