

¿Ha sido de mayor calidad el crecimiento del empleo en España tras la pandemia?

La recuperación del empleo en España tras la pandemia ha sido muy sólida. Entre 2019 y los tres primeros trimestres de 2025, el número de ocupados creció un 11,9%. Además, el reparto sectorial de este auge difiere del ciclo expansivo de 2014-2019. Sectores como sanidad, actividades profesionales y científicas, y tecnología han ganado protagonismo, mientras que la industria manufacturera y áreas tradicionalmente intensivas en empleo –como comercio, hostelería o agricultura– han tenido un papel más reducido.

Estas dinámicas plantean una pregunta clave: ¿el empleo creado en esta etapa es de mayor calidad que en expansiones anteriores? Para responder, analizamos tres aspectos clave: el nivel formativo de los trabajadores, la evolución de la temporalidad –como indicador de estabilidad– y los salarios reales.

Mayor nivel formativo de los ocupados

Una fuerza laboral más cualificada suele implicar más capital humano y productividad. En este sentido, los datos muestran una mejora clara en el nivel educativo de los ocupados en España.

Entre 2019 y lo que llevamos de 2025, más del 70% del aumento del empleo corresponde a personas con estudios universitarios o equivalentes, una proporción muy superior a la del ciclo 2014-2019. Por el contrario, el empleo con formación secundaria creció menos y el de niveles educativos bajos siguió disminuyendo, como ya ocurría en el 2014-2019.

Fuerte disminución de la temporalidad

La estabilidad del empleo es otro pilar de la calidad laboral. España ha tenido históricamente una elevada tasa de contratos temporales, pero, tras la reforma de 2021, esta proporción se ha desplomado: del 26,6% en el promedio 2017-2019 al 15,4% en el promedio de los tres primeros trimestres de 2025, una cifra cercana a la del conjunto de la eurozona, del 13,5%.¹ Un descenso que ha mejorado la estabilidad del empleo.

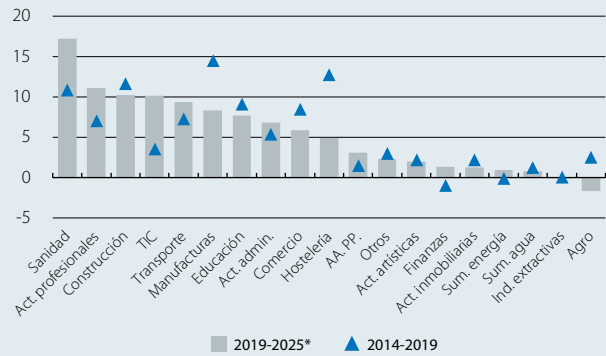
Para entender mejor el cambio, lo descomponemos en dos efectos:

- Efecto composición: es la parte del cambio de la tasa de temporalidad que se produce por la variación del peso de los distintos sectores. Por ejemplo, si crecen los sectores que tradicionalmente tienen baja temporalidad y reducen su peso los de alta temporalidad, la tasa agregada descenderá por este efecto.

1. Datos de Eurostat. Según los datos de afiliación a la Seguridad Social, la tasa de temporalidad en España fue de cerca del 12% en 2025.

España: ocupación por sectores

Contribución al crecimiento relativa (%)*

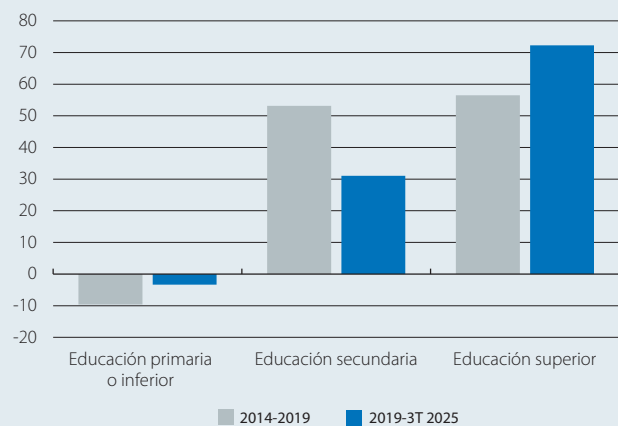


Nota: * La contribución al crecimiento relativa es la contribución al crecimiento de la ocupación de cada sector, expresada como porcentaje del crecimiento total de la ocupación en el periodo considerado. Por ejemplo, según el gráfico, el crecimiento de la ocupación en el sector de la sanidad representó el 17,2% del total del crecimiento de la ocupación entre 2019 y 2025.

Fuente: CaixaBank Research, a partir de datos del INE.

España: ocupación por nivel de formación

Contribución relativa al crecimiento de la ocupación (%)



Fuente: CaixaBank Research, a partir de datos del INE.

- Margen intensivo: es la parte del cambio que se produce por las variaciones de la tasa de temporalidad en cada sector. En nuestro contexto, este margen refleja si las empresas de cada sector están usando más o menos contratos fijos frente a temporales que antes.

Aplicando esta descomposición a la evolución reciente, encontramos que la drástica reducción de la temporalidad entre 2019 y 2025 se debe por completo al margen intensivo (véase la tabla). En otras palabras, todos los sectores han reducido sustancialmente su tasa de temporalidad, impulsando la caída general. Este resultado era de esperar, dado que refleja el carácter transversal del impacto de la reforma laboral sobre la temporalidad. Por su parte, la composición sectorial ha jugado ligeramente en contra, pero su impacto fue prácticamente negligible. Esto con-

trasta con el ciclo expansivo anterior (2014-2019), cuando la tasa de temporalidad aumentó en 2 p. p., impulsada tanto por un aumento del margen intensivo como por un efecto composición adverso de mayor magnitud que el que hemos visto en el último lustro (+0,7 p. p. vs. +0,2 p. p.).

Evolución de los salarios reales

Por último, analizamos cómo han evolucionado los salarios reales en esta etapa. Para ello utilizamos la Encuesta trimestral de coste laboral, que mide el coste salarial medio por trabajador y por sector, y ajustamos los datos por el IPC para obtener cifras en términos reales.²

Entre el promedio de 2019 y los tres primeros trimestres de 2025, el salario medio real se redujo ligeramente, un 0,3%. Sin embargo, este resultado global esconde dos fuerzas contrapuestas:

- Efecto composición: ha sido positivo. El empleo se ha concentrado más en sectores con salarios altos, lo que aportó aproximadamente +0,3 p. p. al crecimiento del salario medio. Este cambio supone un giro respecto al ciclo 2014-2019, cuando el empleo se creó sobre todo en sectores de salarios bajos, restando entonces -0,8 p. p. al crecimiento salarial.
- Margen intensivo: ha sido negativo. Dentro de la mayoría de los sectores, los salarios no han crecido al ritmo de la inflación, lo que restó 0,6 p. p. al crecimiento. En otras palabras, aunque la composición sectorial favorece un aumento del salario medio a nivel agregado, la pérdida de poder adquisitivo en cada sector más que compensa ese efecto.

Conclusiones

Los indicios analizados apuntan a que el crecimiento del empleo en España en los últimos cinco años ha sido, en conjunto, de mayor calidad que el de la expansión previa. Diversos factores soportan esta afirmación:

- La fuerza laboral se ha vuelto más cualificada, con un aumento predominante del empleo entre trabajadores con educación superior.
- La estabilidad laboral ha mejorado sustancialmente: la tasa de temporalidad se ha reducido a mínimos históricos, gracias a una caída transversal en todos los sectores tras la reforma de 2021. Esto significa empleos más estables y previsibles que en el pasado reciente.
- El empleo ha crecido más en sectores de salarios altos, revertiendo el patrón regresivo de la etapa 2014-2019.

Oriol Carreras y Sergio Díaz

2. La información sectorial es a dos dígitos CNAE, lo que suponen prácticamente 80 sectores.

España: tasa de temporalidad

(p. p.)

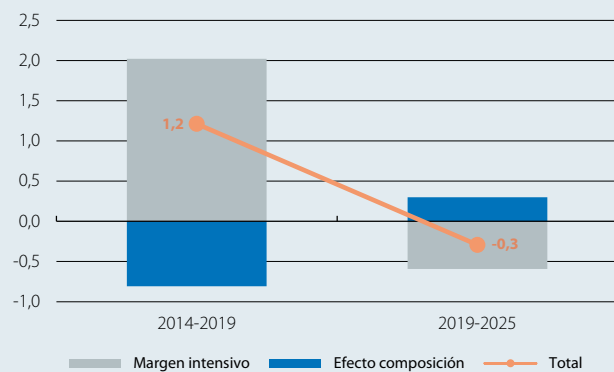
	2014-2019	2019-2025*
Margen intensivo	1,3	-17,8
Efecto composición	0,7	0,2
Total	2,0	-17,6

Nota: * Datos hasta septiembre de 2025.

Fuente: CaixaBank Research, a partir de datos del INE y del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

España: desglose del crecimiento de los salarios reales

(p. p. y variación porcentual)



Fuente: CaixaBank Research, a partir de datos del INE y del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.