Indicador salarial de CaixaBank Research: nuevas perspectivas por tamaño empresarial y permanencia laboral

La evolución de los salarios es clave para analizar el poder adquisitivo de los trabajadores y las dinámicas macroeconómicas. En contextos de elevada inflación, como el registrado en 2022, el seguimiento de la remuneración salarial mediante indicadores precisos y de alta frecuencia permitió detectar la ausencia de una espiral precios-salarios. En este marco, CaixaBank Research desarrolló un indicador salarial a partir de datos internos anonimizados, integrado en el portal de Economía en tiempo real, que ahora incorpora dos importantes novedades: desagregación por tamaño de empresa y distinción entre los trabajadores que permanecen y los que cambian de empleador. Estas mejoras permiten un seguimiento más granular de las dinámicas salariales en España y complementan la información proporcionada por las estadísticas tradicionales.

Un indicador sólido y cada vez más completo

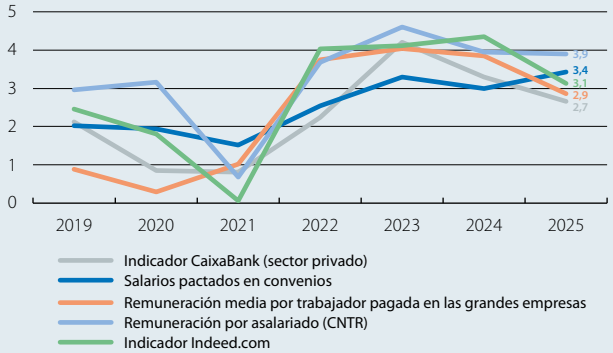
El indicador salarial de CaixaBank se construye a partir de movimientos de cuenta identificados como nómina, debidamente anonimizados.[1] Su comparación con otras referencias (aumentos pactados en convenios, indicadores de grandes empresas u ofertas en portales de empleo, entre otros) muestra que reproduce de forma similar la evolución agregada de los salarios, aportando a la vez mayor granularidad y latencia de pocos días. El primer gráfico del artículo ilustra estas dinámicas comunes a pesar de las diferencias entre ellos, como el rebote salarial experimentado en 2022 y 2023 y la posterior moderación en 2024 y 2025. En 2025, las nóminas crecieron un 2,7% en promedio según el indicador, 6 décimas menos que en 2024 y al mismo ritmo que el IPC.

Diferencias salariales por tamaño de empresa

Una de las novedades incorporadas en el portal es la segmentación del crecimiento salarial en el sector privado según el tamaño de la empresa emisora de la nómina: microempresas (5-9 empleados), pequeñas (10-49), medianas (50-249) y grandes (250 o más).[2] Los datos muestran que las empresas grandes registran aumentos salariales, en promedio, más elevados: en 2025, un 3,0% frente a un 2,9% en medianas, un 2,5% en pequeñas y un 2,1% en microempresas. Este diferencial por tamaño se observa de forma recurrente a lo largo del periodo analizado, aunque su magnitud es hoy menor. La investigación económica documenta ampliamente este patrón y lo atribuye a la mayor productividad y capacidad de reparto de rentas en empresas grandes, así como a su capacidad para atraer y retener perfiles más cualificados (Brown y Medoff, 1989; Bloom *et al.*, 2018).

España: indicadores de salarios

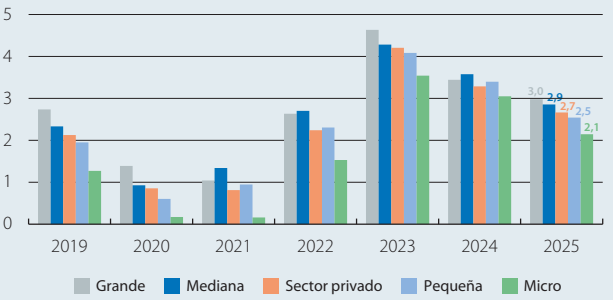
Variación interanual (%)



Notas: *El indicador salarial de CaixaBank corresponde a la mediana de la variación interanual de la nómina mensual, calculada cliente a cliente, en términos netos y nominales (no deflactados). Los salarios pactados en convenios reflejan la variación salarial media anual acordada, con efectos económicos en el año correspondiente. La remuneración media por trabajador en grandes empresas mide el incremento del coste salarial por empleado en corporaciones de gran tamaño, a partir de información de la Agencia Tributaria. La remuneración por asalariado procede de la contabilidad nacional trimestral e incluye el conjunto de pagos a los trabajadores (salarios brutos, cotizaciones sociales y otros costes laborales). El Indeed Wage Tracker corresponde a la mediana de los incrementos salariales interanuales observada en nuevas ofertas de empleo de Indeed.com.*
Fuente: *CaixaBank Research, a partir de datos internos, del INE, de MINECO y de Indeed.com.*

España: indicador de salarios del sector privado de CaixaBank Research

Variación interanual (%)



Notas: *El indicador salarial de CaixaBank corresponde a la mediana de la variación interanual de la nómina mensual, calculada cliente a cliente, en términos netos y nominales (no deflactados). El tamaño se calcula en empresas clientes de CaixaBank que emiten nóminas; por tanto, el indicador por tamaño solo usa transferencias emitidas en concepto de nómina.*
Fuente: *CaixaBank Research, a partir de datos internos.*

1. El indicador corresponde a la mediana de la variación interanual de la nómina mensual, calculada cliente a cliente, en términos nominales (no deflactados). Se consideran transferencias recibidas por clientes en concepto de nómina y transferencias emitidas por empresas clientes de CaixaBank, evitando duplicidades cuando emisor y receptor son clientes. Para más detalle, véase el documento metodológico disponible en https://realtimeeconomics.caixabankresearch.com/#/monitor.
2. El tamaño se calcula en empresas clientes de CaixaBank que emiten nóminas; por tanto, el indicador por tamaño solo usa transferencias emitidas en concepto de nómina.

Permanecer o cambiar: el impacto de la movilidad laboral en los salarios

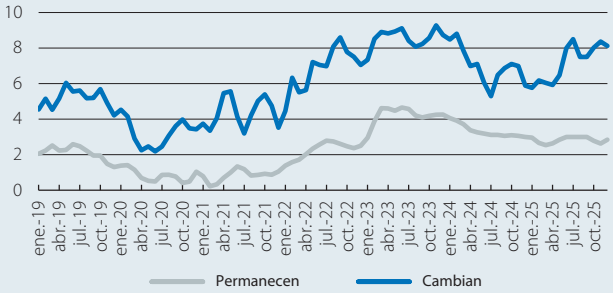
El segundo eje distingue entre quienes permanecen en la misma empresa y quienes cambian de empleador en un horizonte de 12 meses.[3] Los resultados muestran que los trabajadores que cambian de empresa registran aumentos salariales notablemente superiores a los que permanecen en la misma. La movilidad es un canal habitual de mejora retributiva, especialmente donde hay escasez de determinados perfiles o competencia intensa por mano de obra cualificada.

La brecha salarial entre permanecer y cambiar de empresa puede aportar información relevante sobre el grado de tensión en el mercado laboral, entre otros: fue reducida en 2020-2021 durante la pandemia y se amplió a partir de 2022 con la reactivación económica y las tensiones inflacionistas. En 2025, se moderan los salarios de quienes permanecen (+2,8%, frente a un 3,3% en 2024), mientras que quienes cambian mantienen incrementos elevados (7,2%). Este patrón sugiere tensiones puntuales en determinadas ocupaciones, que llevan a las empresas a ofrecer mayores aumentos para atraer determinados perfiles de talento.

Josep Mestres Domènech

España: indicador de salarios de CaixaBank Research por permanencia en la empresa

Variación interanual (%)



Notas: *El indicador salarial de CaixaBank corresponde a la mediana de la variación interanual de la nómina mensual, calculada cliente a cliente, en términos netos y nominales (no deflactados). Un empleado «permanece» si trabaja en la misma empresa del sector privado que el año anterior o en el mismo grupo. «Cambia» si trabaja en empresa o grupo distintos en t y t-12. La muestra corresponde a empresas clientes de CaixaBank emisoras de nóminas.*

Fuente: *CaixaBank Research, a partir de datos internos.*

3. Un empleado «permanece» si trabaja en la misma empresa del sector privado que el año anterior o en el mismo grupo. «Cambia» si trabaja en empresa o grupo distintos en los meses t y t-12. La muestra corresponde a empresas clientes de CaixaBank emisoras de nóminas. La definición es similar a la utilizada para distinguir *switchers* y *stayers* en el *wage tracker* de la Reserva Federal de Atlanta (https://www.atlantafed.org/chcs/wage-growth-tracker).